



Ausbildung bei der VR Bank Niebüll: Über Geld redet man nicht – oder doch?!

Zukunftsperspektive 2013

Wir bieten Praktikumsplätze
für motivierte junge Leute.

Wir
suchen
Sie

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.vrbankniebuell.de

JOBFINDER

Wir suchen Auszubildende in folgenden
Berufen:

- > Bankkaufmann/-frau für 2013
- > Bachelor of Arts in Banking and Finance für 2013
- > Informatikkaufmann/-frau für 2012 und 2013

**Bewerbungsschluss für die
Ausbildungsberufe 2013: 31. Mai 2012**

Hans-Adolf Deussing
VR Bank eG Niebüll
Leiter Personalentwicklung
Hauptstr. 30, 25899 Niebüll
Telefon: 04661 / 9 39-85 00
hans-adolf.deussing@vrbankniebuell.de

Wir machen den Weg frei.



Bitte senden Sie Ihre
Bewerbungsunterlagen an:

VR Bank eG
Personalabteilung
Hauptstr. 30 · 25899 Niebüll



320 Mitarbeiter insgesamt, davon 128 in Niebüll - die VR Bank ist gut gerüstet für den Markt. Zahlreiche Bewerbungen für die Ausbildungsplätze belegen die Attraktivität. Als einer der größten Arbeitgeber in der Region bietet die VR Bank Niebüll attraktive Ausbildungsmöglichkeiten für junge Menschen.

Hans-Adolf Deussing ist Prokurist und Leiter der Personalentwicklung in der VR Bank Niebüll. Mit einem umfassenden Schulungsangebot und zahlreichen Trainings sorgt er dafür, dass bereits die Auszubildenden über die "normale" Ausbildung und Berufsschule hinaus richtig gut auf das Arbeitsleben vorbereitet werden. "Wir haben hier das sogenannte STEP-Seminar. STEP ist die Abkürzung für "Ständige Trainingseinheit für die Praxis". Das umfasst ein breites Spektrum von PC- über Telefonschulungen bis hin zum Training von komplexen Beratungsgesprächen". Und auch bei den fünf Projekten der Auszubildenden, die jährlich bearbeitet werden, lernen die angehenden Kaufleute viel über Zeitmanagement, Organisation und Team-Arbeit.

Ausgebildet wird in der VR Bank Niebüll in drei Berufen: Bankkaufmann/-frau, Informatikkaufmann/-frau sowie Bachelor of Arts in Banking and Finance im dualen System an der genossenschaftsinternen Berufsakademie - in die Ausbildung der Nachwuchskräfte wird viel investiert. Und wer hier den Berufsstart machen möchte, muss sich früh bewerben: Im Juli laufen die Vorstellungsgespräche für die Bankkaufleute zum Start im darauffolgenden Jahr. Die Bewerbung muss also mindestens eineinhalb Jahre vor Ausbildungsbeginn vorliegen. "Wir suchen jetzt schon für 2013", sagt Deussing. Gute Chancen haben dabei diejenigen, die bereits ein Praktikum in der Bank absolviert haben.

Zunächst lernen die Bankkaufmänner und -frauen in den Geschäftsstellen die Kundenberatung und Kundenbetreuung sowie die Abwicklung des Zahlungsverkehrs kennen, bevor sie in die Fachabteilungen der Bank wechseln, um sich mit Themen der Vermögensbetreuung, der Kreditvergabe oder des Marketings vertraut zu machen. Zum Ende der Ausbildung hin haben die Azubis dann die Möglichkeit, Schwerpunkte zu setzen und bestimmte Abteilungen näher kennen zu lernen. Ausbildungsbeauftragte stellen dabei sicher, dass alle Azubis den gleichen Wissenstand haben. Und auch für die Ausbilder gibt es einen Extra-Ansporn: "Jährlich wählen die Azubis den besten Ausbilder des Jahres."

Auch nach der Ausbildung wird Fort- und Weiterbildung in der VR Bank Niebüll groß geschrieben. Individuelle Personalentwicklungspläne werden mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern abgeschlossen und stellen somit interessante Karrierewege für die Nachwuchskräfte dar.